

Le processus de recrutement

De la présélection des candidats à l'intégration du salarié

Contexte

- Le recrutement est un processus initial et décisif de la gestion et politique des ressources humaines dans une structure. Aussi, sa formalisation participe significativement de sa réussite.

Objectifs

- Identifier et formaliser les différentes étapes du processus de recrutement
- Acquérir une méthodologie de recrutement

Programme

- La planification du recrutement**
 - Situer les étapes du processus
 - Choisir les indicateurs clés pour suivre son processus de recrutement
- La définition du besoin à partir d'une analyse du poste à pourvoir**
 - Définir le poste et le profil du candidat.
 - Hiérarchiser les critères et se doter de grilles de décision
- La présélection des candidats**
 - Optimiser le tri de CV
 - Conduire les entretiens de preselection
- La sélection des candidats**
 - Savoir rechercher les compétences techniques et comportementales en utilisant les cycles de questionnement
- Objectiver ses décisions de recrutement**
 - Rédiger la synthèse en utilisant les outils adaptés et la technique des faits significatifs
 - Savoir-faire un retour à un candidat non retenu
- L'intégration du collaborateur**
 - Repérer les étapes du processus d'intégration
 - Valider les compétences requises pendant la période d'essai

Date(s) :

15 janvier 2019

Lieu :

URIOPSS - Marseille

Durée :

1 jour – 7 heures

Coût :

275 €

Public :

Directeurs, personnels en charge des ressources humaines, professionnels en charge de recrutements

Méthodes pédagogiques :

- Apports théoriques
- Échanges d'expériences

Intervenante :

Catherine AUDIAS
Consultante formatrice en management des associations de l'action sociale, experte droit social et ressources humaines