



# Groupe de Co-Développement Professionnel

## *A destination des Directeurs d'établissement ou de structure*

### Contexte

- Le Groupe de Co-Développement Professionnel (GCDP) se compose de personnes professionnelles qui se donnent le temps, les moyens et les règles pour s'entraider et apprendre ensemble. Dans la bienveillance et la confidentialité, le projet commun est d'améliorer leurs pratiques professionnelles, de se conseiller mutuellement, devenir plus efficaces et développer l'intelligence collective. Il répond au besoin d'apprendre de la pratique et à se retrouver entre pairs.

### Les prérequis

- S'engager à travailler en petit groupe, (6 à 8 personnes) avec une approche collaborative très structurée
- Etre assidu sur une période de plusieurs mois à raison d'une rencontre de 2h30 toutes les quatre ou six semaines

### Objectifs

- Apprendre ou réapprendre à aider et à se faire aider tout en profitant des expériences de chaque membre du groupe
- Créer et se servir de l'Intelligence Collective
- Mieux s'écouter différemment et modifier ses habitudes interactionnelles ...

### Programme

Les 4 notions phares qui font de ce procédé un outil puissant sont : la verbalisation, la co-construction d'alternatives et les différentes analyses, la réflexivité et l'action.

#### Pourquoi "ça marche" ?

Plusieurs facteurs font du co-développement un outil puissant, tant sur le plan de l'efficacité professionnelle que du développement personnel.

Ainsi, le co-développement :

- Est une méthode simple, structurée et pragmatique
- Génère de l'enthousiasme et une dynamique forte
- Valorise les contributions de chacun
- Crée un cadre où peut s'épanouir un climat bienveillant, tolérant, respectueux et où chacun se sent en sécurité
- Mobilise et engage vers la recherche de solutions, de problématiques parfois ancrées depuis longtemps et peut démontrer une efficacité à court / moyen terme
- Favorise une certaine redécouverte de l'entraide et un recours plus systématique à l'intelligence collective

#### Date(s) :

25 janvier & 26 février &  
29 mars & 14 mai & 28 juin  
& 5 juillet & 10 septembre &  
11 octobre & 8 novembre &  
10 décembre 2019

#### Lieu :

URIOPSS - Marseille

#### Durée :

2h30 par séance soit au total  
25 heures

#### Coût :

1 350€ les 10 séances

#### Public :

Directeurs d'établissement

#### Méthodes pédagogiques :

Méthode Codeveloppement  
structuré par Claude  
Champagne et Adrien Payette,  
Université de Montreal

#### Intervenante :

Marie-Hélène MARQUEZ-  
RAMONDOU,  
Psychologue sociale, Méthode  
Codeveloppement,  
consultante formatrice en  
relations humaines