



# Les enjeux et les étapes d'un rapprochement entre associations

## Focus sur la fusion

### Contexte

- ▶ Cette formation a pour objet de présenter les éléments incontournables (lois, méthodologie et enjeux) à connaître avant ou en cours de projet de rapprochement entre associations.

### Objectifs

- ▶ Repérer le cadre légal
- ▶ Distinguer les différentes modalités de fusion et les alternatives en termes de coopération
- ▶ Acquérir une méthodologie de mise en œuvre
- ▶ Repérer les enjeux

### Programme

#### Contexte

- Environnement institutionnel et sociétal (coopération, décloisonnement, transparence, efficacité, concurrence, etc)
- Cadre réglementaire
- Fusion-absorption, fusion-crédation, GCSMS, transfert partiel d'actif, etc

#### Enjeux

- Opportunités (gouvernance, organisation managériale, développement et innovations, partenariat, liens avec les enjeux et les orientations du secteur)
- Points de vigilance (financier, ressources humaines, gouvernance, Risques Psycho Sociaux, Qualité de Vie au Travail, Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences et plan de développement des compétences, environnement, communication)

#### Etapes d'une fusion

- Se découvrir (gouvernance et direction)
- Projeter la fusion (tutelles, diagnostic, projet de traité, rétroplanning)
- Les démarches de la fusion (respect du calendrier légal, démarches juridiques, instances, communication, transfert financier et RH)
- Suivre, accompagner et évaluer

#### En option, 2ème journée :

##### Conséquences sur les contrats de travail

##### Conséquences sur les relations collectives de travail :

- la période transitoire
- la définition des avantages acquis à titre collectif
- les impacts sur l'application des conventions collectives et des accords collectifs
- négocier les accords de transition et accords de substitution

Tourner SVP →

#### Date(s) :

Intra : date(s) à fixer avec l'adhérent  
Inter : date à fixer en fonction des sollicitations

#### Lieu :

Inter : URIOPSS - Marseille  
Intra : dans vos locaux ou dans les locaux de l'URIOPSS

#### Durée :

Inter : 1 jour – 7 heures  
Intra : selon vos besoins

#### Coût :

Inter :

- ▶ Dirigeants salariés : 280 €
  - ▶ Dirigeants bénévoles : 198 € (\*)
- (\*) A partir du 2<sup>ème</sup> inscrit bénévole :  
99 €/personne

Intra : selon la durée

#### Public :

Administrateurs, directeurs et cadres  
12 personnes maximum par groupe

#### Méthodes pédagogiques :

- ▶ Apports de connaissances
- ▶ Recueil des attentes des participants en amont
- ▶ Évaluation des acquis tout au long de la formation (quizz, étude de cas, mise en situation professionnelle, jeux de rôle, débriefing)

#### Intervenante :

Hélène Gibert,  
Consultante Formatrice, pilotage de projet et ingénierie sociale



## Programme (suite)

### Impacts des fusions sur les régimes de protection sociale complémentaire :

- conséquences sur l'affiliation auprès des caisses ARRCO et AGIRC
- l'unification des adhésions et la mise en place d'un statut commun
- conséquences sur les contrats d'assurance
- incidences sur les modalités de mise en place de ces régimes

### Anticiper et maîtriser les coûts

En option : Auto diagnostic ou pré diagnostic d'une durée de 3h00

