

# LA DÉMARCHE PROSPECTIVE

## Se préparer aujourd'hui pour demain

### Contexte

- Dans un environnement toujours plus complexe et technique, l'intérêt de la prospective consiste à identifier les marges de manœuvre, les choix possibles et les leviers pour agir.

Les associations sont amenées à penser le moyen terme, en s'inscrivant dans de nouvelles logiques de parcours, de coopérations avec d'autres acteurs, de transformation et de développement de leur offre.

La démarche proposée débute par une méthode permettant d'identifier les scénarios d'un futur possible pour engager une réouverture des perspectives. La prospective est donc une ressource pour alimenter les projets associatifs (à écrire ou à revisiter) en recherche de sens, en réponse aux enjeux de demain.

### Objectifs

- **Connaître la démarche prospective pour appréhender le potentiel à développer au sein des associations**
- **Acquérir des compétences méthodologiques pour animer une réflexion en interne, pour alimenter les projets de l'association**
- **Expérimenter les outils permettant la mise en œuvre de la démarche prospective**
- **A l'issue de cette formation, le participant sera capable d'initier une démarche prospective au sein de son association**

### Programme

- **Présentation du contexte et des enjeux** pour les associations du secteur en lien avec la planification régionale des politiques publiques
- **La prospective** : une approche pour relancer la dynamique de projets
- **La démarche méthodologique appliquée à l'association** :
  - Construire des scénarios
  - Identifier des leviers
  - En déduire un plan d'actions
- **Les impacts de cette démarche sur les projets de l'association**

#### Date(s)

Inter : date à fixer en fonction des sollicitations  
Intra : date(s) à fixer avec l'adhérent

#### Lieu

Inter : URIOPSS - Marseille  
Intra : dans vos locaux ou dans les locaux de l'URIOPSS

#### Durée

Inter : 1 jour - 7 heures  
Intra : selon vos besoins

#### Tarif

Inter : 280 €  
Intra : 1 100 € pour 7h00 de formation  
Nous consulter pour plus de précisions

#### Public / pré-requis

- Dirigeants bénévoles et salariés, encadrement intermédiaire ...
- Pas de connaissances initiales nécessaires
- Minimum 6 personnes / maximum 12 personnes

#### Méthodes pédagogiques

- Apports de connaissances théoriques, exposés
- Outils d'application et méthodes de mise en œuvre

#### Méthodes et modalités d'évaluation

- En amont de la formation : un test d'auto-positionnement et évaluation des attentes spécifiques est transmis au stagiaire
- En cours de formation : une évaluation des acquis est réalisée par l'intervenant.e en cours et en fin de formation par des cas pratiques, jeux de rôles, exercices, tour de table etc...
- En fin de formation seront transmis au stagiaire :
  - un questionnaire final qui permettra d'évaluer les connaissances acquises
  - un questionnaire de satisfaction à chaud qui permettra d'évaluer la satisfaction
  - un questionnaire de satisfaction à froid à 6 mois pour apprécier l'impact de la formation sur le poste de travail

#### Intervenant(s)

Conseillers techniques de l'URIOPSS PACA et Corse

### PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Les stagiaires en situation de handicap sont invités à contacter l'URIOPSS ([formation@uriopss-pacac.fr](mailto:formation@uriopss-pacac.fr)) afin d'organiser leur accueil et, dans la mesure du possible, leur prise en charge pédagogique. Le cas échéant, l'URIOPSS s'appuie sur un réseau de partenaires pour répondre aux besoins exprimés, ou orienter si nécessaire vers les dispositifs ou acteurs spécialisés.

