

Objectif

Public

- Eligible au Compte Personnel de Formation : CPF
- Salariés en CIF
- **Demandeurs d'emploi (DE)**
- Toutes personnes titulaires d'un niveau IV, ou + 5 ans d'expérience prof. (dont au moins 3 ans de responsabilité d'encadrement d'équipe)

Durée

1113
heures

Incluant

- **Accueil et présentation de la CRESS** historique de l'ESS, le système d'acteur, l'évolution des politiques publiques en France et en Europe, la loi ESS
- **Découverte d'une autre économie :** innovation sociale, intelligence collective, RSE, présentation des spécificités SCOP, associations, mutuelles, fondation, entreprises sociales
- **Des conférences sur des thématiques ESS**
- **8 jours d'accompagnement aux épreuves** et à la rédaction du dossier de synthèse de pratique professionnelle (DSPP)
- **56 heures E-Learning**

Rythme

812 h en
centre
&
210 h en
entreprise

CODE CPF

15646
pour les
DE
2593
salariés

Démarrage et fin

Ouverture de la formation le
21 avril 2016.

Accès à la plateforme E-
Learning dès le 21 avril.

Examens en **Décembre 2016.**

Modalités

2 jours d'épreuves - validation
- Epreuve écrite (étude de cas)

- Epreuve orale (présentation
d'un dossier de synthèse et
entretien avec le jury)

Infos pratiques

Journées de 7 h
Lieu : 93 avenue de Montolivet
13004 Marseille

CCP valide 5 ans
Prise en charge Plan Régional
de Formation (Région)
Demandeurs d'emploi

Particularité pédagogique

Articulation entre des
compétences techniques
et sociales fondées sur
des valeurs et une
cultures d'actions
spécifiques.
Développement d'un
réseau ESS.

Valider le Titre Professionnel Gestionnaire de Petite et Moyenne Structure

Délivré par le ministère de l'Emploi (niveau III – Bac +2)

30 % des emplois actuels de l'Economie Sociale et Solidaire sont concernés par un départ à la retraite d'ici à 2025. Plus de 2 postes sur 5 de cadres et de dirigeant(e)s d'associations et de SCOP vont être libérés.

« Entreprendre autrement »

Dans un contexte économique et social en mutation, les futurs dirigeant(e)s ESS ont à cœur de construire démocratiquement un projet commun avec une pluralité d'acteurs. Cette formation leur permettra de s'engager dans une démarche innovante, de renforcer leurs compétences en gestion des ressources humaines et en gestion commerciale et de se doter de solides outils de gestion et d'analyse financière.

Emploi(s) visé(s) : (NSF : 310 – ROME : M1302)

Responsable d'Unité de services au public, Directeur(rice) Adjoint(e) de PME/PMI, Dirigeant(e) de SCOP, Responsable d'agence, de site, Responsable d'association...

Tous secteurs d'activités

- **CCP 1 - GERER LES PERSONNES - 56H + 16h d'E-Learning**
 - Recruter, encadrer, animer une équipe de salariés et de bénévoles
 - Manager et coopérer
 - Connaître les enjeux de la gouvernance
 - Organiser et assurer le fonctionnement d'une unité et la gestion opérationnelle des ressources humaines
- **CCP 2 - GERER LES OPERATIONS COMMERCIALES ET DE PRODUCTION - 56H + 16h d'E-Learning**
 - Mettre en œuvre l'action commerciale dans une structure ESS
 - Contribuer au marketing et élaborer un plan marketing
 - Gérer les relations partenariales, éco système, relations fournisseurs
 - Organiser et assurer la gestion de la production, gérer la qualité
- **CCP 3 - GERER LES RESSOURCES FINANCIERES - 56H + 16h d'E-Learning**
 - Contrôler l'activité et les états comptables
 - Déterminer et analyser les coûts
 - Assurer la gestion financière
 - Optimiser les ressources financières des structures ESS
- **2 spécialisations : en finance (40H) et en communication (40H)**